



Managez votre tribu



Télécharger



Lire En Ligne

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Managez votre tribu

Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright

Managez votre tribu Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright

Titre : Managez votre tribu - Faire de la culture d'entreprise la clé de votre organisation pour augmenter profits et efficacité - Collection : Zen business - Auteur : Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright - Préface : Ludovic Cinquin et Tony Hsieh - Editeur : Leduc - ISBN : 10 mai 2013 - Date Parution : 9791092184020 - Format : 145 x 225 mm - Pages : 352 - Etat : Occasion bon état - - Vous voulez que votre équipe soit unie ? Plus impliquée ? Plus épanouie et fière de l'entreprise dans laquelle elle travaille ? Certaines équipes semblent collaborer en totale harmonie tandis que d'autres sont trop occupées à se tirer dans les pattes pour essayer de travailler ensemble. Qu'est-ce qui fait la différence ? Les personnes elles-mêmes ? L'entreprise qui les emploie ? Et s'il s'agissait simplement d'un état d'esprit ? - Dans ce livre, découvrez les meilleurs conseils pour faire évoluer vos collaborateurs, étape par étape, vers un stade où épanouissement professionnel rime avec performance et entente collective. Au programme : identifiez l'état d'esprit dans lequel votre équipe se trouve pour l'aider à progresser et dépasser ses mauvaises habitudes ; mettez la culture d'entreprise au centre de votre activité : seules des valeurs et une cause communes permettront de passer du stade «chacun pour soi» à «tous pour un, un pour tous» ; établissez un plan d'action pour atteindre les objectifs fixés tout en fédérant l'équipe autour ; privilégiez les relations triadiques (entre trois personnes) pour développer les interactivités et augmenter les performances de l'entreprise. - Toutes les clés pour gravir les étapes vers une tribu forte, efficace et heureuse. - - Dave Logan, John King et Halee Fischer-Wright sont les co-fondateurs de CultureSync, une société de conseils en management et en organisation qui place la culture d'entreprise comme véritable moteur d'efficacité. - - Tony Hsieh (prononcez "chè") est un entrepreneur ho

 [Télécharger Managez votre tribu ...pdf](#)

 [Lire en ligne Managez votre tribu ...pdf](#)

320 pages

Extrait

Un monde constitué de tribus

Toute organisation est en réalité un ensemble de petites villes. Si vous êtes originaire de ce genre d'agglomération, pensez à ses habitants. Sinon, songez à «cette petite ville qui est en chacun de nous», selon les paroles d'une chanson de Don Henley (chanteur et batteur américain du groupe de rock Eagles). Il y a le chef d'entreprise et le policier. Il y a le scandale local : la femme du boulanger et le maître d'école. Il y a les discussions pour savoir qui sera le prochain maire, qui quittera le conseil municipal, ou comment va évoluer le prix des céréales (ou les prix des carburants, ou les impôts locaux). Il y a le fils du policier, premier de sa classe au lycée, qui organise une fête durant le week-end pendant lequel son père est absent. Il y a les fidèles qui vont à l'église, les piliers de bar, les gens seuls, le club de lecture, les ennemis irréductibles. Il y a aussi ceux qui sont naturellement des leaders, et qui expliquent que cette fête chez le policier était a priori une bonne idée et qu'ils sont désolés pour les taches de bière sur la moquette.

La population est différente dans chaque ville et les rôles ne sont jamais exactement les mêmes. Il y a cependant davantage de ressemblances que de différences, et la métaphore reste valable aussi bien concernant les entreprises du Nebraska ou de New York que de celles de Kuala Lumpur.

Ces petites villes, nous les appelons des tribus, et ces tribus se forment de façon si naturelle que c'est comme si notre tribu faisait partie de notre code génétique. Ce sont les tribus qui ont permis aux humains de survivre à la dernière période glaciaire et de créer des communautés agricoles, puis des grandes villes. Les abeilles forment des essaims, les poissons forment des bancs, les humains forment des «tribus».

Une tribu est un groupe de 20 à 150 personnes. Il existe un critère simple pour savoir si une personne fait partie d'une tribu dont vous êtes membre : si vous la croisez dans la rue, vous allez vous arrêter et la saluer. Les membres de votre tribu figurent généralement dans le répertoire de votre portable et dans le carnet d'adresses de votre boîte mail. La limite de 150 est en partie le résultat des recherches de Robin Dunbar, qui ont été popularisées par le livre de Malcolm Gladwell Le point de bascule. Quand son effectif approche de ce nombre, la tribu se divise naturellement en deux.

Parmi les tribus que nous avons rencontrées dans le monde des entreprises et des organisations, l'une était constituée de cadres à potentiel élevé d'une des plus grosses sociétés de services financiers du monde ; une autre, des médecins, des infirmières et des administrateurs d'un des établissements de santé les plus réputés des États-Unis ; une autre était formée des membres de la division recherche et développement d'une très grosse société de technologies de pointe ; une autre encore, des responsables opérationnels d'un grand laboratoire pharmaceutique ; et une autre, des étudiants en MBA pour cadres dirigeants de l'Université de Californie du Sud. Présentation de l'éditeur

Toutes les clés pour gravir les 5 étapes vers une tribu forte, efficace et heureuse

Le rôle d'un leader est de diriger son équipe, de la motiver et de la rendre plus efficace. Les auteurs ont identifié 5 stades dans lesquels pouvait se trouver une équipe. Le leadership tribal permet aux managers de situer leur équipe et de la faire monter étape après étape. Les bénéfices : collaboration plus efficace, diminution du stress, plus d'implication, plus d'épanouissement.

- Stade 1 : « La vie est nulle » (comportement : sabotage)
- Stade 2 : « Ma vie est nulle » (comportement : victime passive)

- Stade 3 : « Je suis géniale (et pas toi) » (comportement : guerrier solitaire)
- Stade 4 : « Nous sommes géniaux (et pas les autres) » (comportement : fierté tribale)
- Stade 5 : « La vie est géniale » (comportement : émerveillement innocent)

« Une véritable feuille de route pour explorer les nouvelles manières de manager son entreprise, sa carrière et sa vie. » Reid Hoffman, co-fondateur de LinkedIn

« Le Leadership tribal est vivement recommandé pour tous ceux qui travaillent en équipe ou qui s'intéressent à l'amélioration de la performance et de la satisfaction. »

David Allen, l'auteur de S'organiser pour réussir

Des employés heureux = une entreprise qui marche ! Biographie de l'auteur

Dave Logan, John King et Halee Fischer-Wright sont les co-fondateurs de CultureSync, une société de conseils en management et en organisation qui place la culture d'entreprise comme véritable moteur d'efficacité. Préfaces de Tony HSIEH, PDG de Zappos et auteur de L'entreprise du bonheur et de Ludovic Cinquin, directeur général France de OCTO Technology.

Download and Read Online Managez votre tribu Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright
#YQH90ZCLEVM

Lire Managez votre tribu par Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright pour ebook en ligneManagez votre tribu par Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Managez votre tribu par Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright à lire en ligne.Online Managez votre tribu par Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright ebook Téléchargement PDFManagez votre tribu par Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright DocManagez votre tribu par Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright MobipocketManagez votre tribu par Dave Logan, John King, Halee Fischer-Wright EPub

YQH90ZCLEVMYQH90ZCLEVMYQH90ZCLEVM