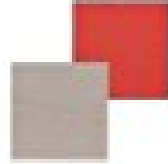


Catherine Mieg

# Les habits neufs du management

Comprendre la souffrance  
du manager



société

FRANCE

## Les habits neufs du management

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Les habits neufs du management

*Catherine Mieg*

**Les habits neufs du management** Catherine Mieg

 [Télécharger Les habits neufs du management ...pdf](#)

 [Lire en ligne Les habits neufs du management ...pdf](#)

176 pages

Extrait

Le contexte du management

«Le travail est pour les hommes un trésor»

La Fontaine, Le laboureur et ses enfants

La centralité du travail dans le management n'est pas seulement un enjeu pour le manager lui-même, pour sa santé en particulier, mais pour la société tout entière, bien au-delà de l'organisation de travail dans laquelle il intervient. Si le constat est unanime pour reconnaître une situation dégradée, certaines évolutions de la prise en compte du travail et du fonctionnement de l'entreprise permettent d'identifier les causes de cette détérioration et pour quoi on en est arrivé là.

Le mépris pour le travail est une catastrophe car il a dégradé le rôle fondamental que joue le travail dans l'émergence d'une société démocratique qui assume sa responsabilité humaine. Sur le champ du management, on a oublié que l'encadrement est un travail qui mobilise le manager sur tout le champ de sa personnalité. Il faut donc remettre la matérialité du travail au centre, pour le manager et pour ses équipes, et relancer une pensée sur le management qui donne des clés d'intelligibilité et des voies pour agir.

Le travail comme objet expérimental

Le management n'a pas échappé, comme d'autres secteurs de la société, à la croyance dans le progrès scientifique pour résoudre les questions délicates qu'il rencontrait. Ce qui semblait scientifique paraissait très supérieur à ce qui était juste, habituel ou traditionnel, et le principe de réfutation inhérent à la démarche scientifique garantissait la vérité. L'arrivée du numérique a, de surcroît, fourni des armes pour développer des outils qui permettaient de gérer objectivement la production du travail. Pour les tenants du scientisme, toute activité humaine, par exemple ici le travail ou le management, pouvait être modélisée à travers un certain nombre de règles ou de codes. Alors prendre du champ vis-à-vis de cette approche était considéré comme une déviance ou une transgression et c'était l'obéissance qui était attendue du travailleur ou du manager. Le travailleur est appréhendé ici comme quelqu'un qui accomplit une activité concrète réelle, une action productive, quel que soit son niveau de responsabilités. Au-delà de la tâche prescrite, l'activité se déploie dans le réel, en engageant la subjectivité des travailleurs, c'est-à-dire leur capacité à être affecté par ce qui se passe et à répondre aux insuffisances des règles.

L'organisation scientifique du travail introduite dès le XIXe siècle par Frederick Taylor a cherché à améliorer la productivité industrielle, en décomposant les phases successives du travail, et en adaptant l'outillage pour gagner du temps au poste de travail. Les ouvriers et employés étaient considérés comme de simples exécutants, à qui on demandait d'appliquer les consignes, de produire mais en aucun cas de penser les modes opératoires. Cette approche expérimentale du travail n'a jamais complètement disparu. Elle se déploie aujourd'hui un peu différemment, mais pas tant que cela, dans certaines écoles de gestion très en vogue, par exemple le lean management. L'objectif est identique : maximiser les profits en augmentant la productivité. Il s'agit de supprimer toutes les tâches, les mouvements inutiles, dans une stricte approche instrumentale et financière. A l'origine la démarche devait être conduite par les travailleurs eux-mêmes et l'on aurait pu penser que le travail réel eut été alors pris en compte, encore que les rapports hiérarchiques n'étaient pas mis en question. Mais très vite les déploiements du lean management ont été préemptés par des consultants experts qui, de l'extérieur de l'entreprise et à distance du travail, ont imposé des séquençages et produit des indicateurs de mesure de l'activité que les managers étaient chargés d'appliquer. Présentation de l'éditeur Longtemps considérés comme la solution au renouveau de l'entreprise, les managers sont désormais pris eux-mêmes dans la tourmente, sans réelle perspective pour repenser leur rôle et sortir de l'impasse. Ils

souffrent dorénavant, sans doute encore plus que les autres salariés. Le libéralisme est incriminé, à travers la logique gestionnaire qui a multiplié les contrôles et l'évaluation individualisée de la performance. Les indicateurs quantitatifs ont développé l'idée que le travail pouvait être normé. De ce fait, le management s'est focalisé sur les objectifs à atteindre, en éjectant la question du travail, c'est à dire la manière dont les résultats peuvent être obtenus.

Ce livre propose une réflexion sur le management. Non seulement le manager gère le travail des autres, mais il est lui-même engagé subjectivement dans son métier de manager.

"Les habits neufs du management" est à la fois un ouvrage de réflexion et un livre pratique qui permettra à tous, employeurs, directions RH, et cadres de comprendre ce qui leur arrive et de trouver des solutions pour échapper à ce nouveau mal du siècle, qu'est la souffrance des managers. Biographie de l'auteur Catherine Mieg est clinicienne du travail et consultante en management. Après des engagements citoyens au niveau européen et dans une grande collectivité, du conseil en management et un poste de dirigeante dans une entreprise publique, elle guide aujourd'hui des cadres dans leur posture managériale.

Download and Read Online Les habits neufs du management Catherine Mieg #932IWGSK5RA

Lire Les habits neufs du management par Catherine Mieg pour ebook en ligneLes habits neufs du management par Catherine Mieg Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Les habits neufs du management par Catherine Mieg à lire en ligne. Online Les habits neufs du management par Catherine Mieg ebook Téléchargement PDFLes habits neufs du management par Catherine Mieg DocLes habits neufs du management par Catherine Mieg MobipocketLes habits neufs du management par Catherine Mieg EPub

**932IWGSK5RA932IWGSK5RA932IWGSK5RA**